

MIGRACIONES LABORALES, UNA REALIDAD EN COLOMBIA

Las migraciones laborales, como fenómeno cíclico, en la historia de la humanidad , con manifestaciones tan evidentes como la ocurrida en los años anteriores a la venida de Cristo y desde las estepas asiáticas y que se puede confirmar en el Museo Británico de la ciudad de Londres ¹

No ha sido ajena la Organización Internacional del Trabajo a este fenómeno que necesariamente debe analizarse desde los puntos positivos y negativos que conlleva en el desarrollo de las culturas universales ²

En el Marco multilateral de las O.I.T para las migraciones laborales³ se hace la consideración sobre los trabajadores migrantes y su vínculo con el desarrollo igualmente como fenómeno global

Desde uno de los puntos de vista que hemos esbozado es evidente que los países de origen se benefician con las grandes remesas que envían a sus familias, disminuidas hoy por efecto de la crisis europea y de los Estados Unidos que han restringido la migración con serias medidas y que favorecen la repatriación, y además con el mejoramiento de competencias laborales que adquieren durante la experiencia como migrantes

Ha sido precisamente a través de informes producidos por el Director General de la O.I.T Juan Somavia en que se llama la atención sobre la complejidad y crecimiento de la migración laboral que la comunidad internacional ha debido ocuparse del tema con la producción de instrumentos para manejarla

Preocupa mucho a esa organización como a los países mandantes y a la Organización de Migraciones Laborales con sede en Ginebra los efectos nocivos que sobre el TRABAJO DECENTE y los elementos que lo caracterizan ejerce el fenómeno de las migraciones laborales en donde uno de los grandes problemas es el “trabajo en negro” al cual acuden muchos migrantes, especialmente quienes ingresan es su carácter de irregulares o ilegales y que hacen mucho mas compleja la situación del control del trabajo decente por la falta de denuncia de esos casos que se mantienen en la clandestinidad

TRABAJO DECENTE

¹ Museo Británico Sala Culturas Milenarias Asiaticas- Londres Visita Junio 2012

² London Evening Estándar Friday 22 de Junio Comment pag 14 Ed Miliban id Labor leader

³ Organización Internacional del Trabajo Primera edición 2007

Debemos recordar que la Organización Internacional del Trabajo trabaja en procura del mejoramiento de las condiciones laborales y sociales de quienes son ocupados en el extranjero como trabajadores

En 1997, convoque a una reunión Tripartita de expertos sobre las actividades futuras en el campo de las migraciones se genero en el marco de la 92ª Conferencia de 2004 una discusión con base en el Informe IV titulado "En busca de un compromiso equitativo para los trabajadores migrantes en la economía globalizada dando lugar a una resolución y a unas conclusiones dando lugar a un plan de acción

Con lo anterior queremos relevar que este ha sido un problema materia de preocupación de la O.I.T y las organizaciones pertinentes por entrar directamente en el marco del Trabajo decente con las condiciones de que sea productivo, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

El programa de Trabajo Decente de la O.I.T promueve el acceso para todos de un puesto de trabajo elegido libremente, el reconocimiento de derechos fundamentales en el trabajo consagrados en la Declaración de 1998 precisamente en Filadelfia, un ingreso que permita satisfacer las necesidades que garanticen el cumplimiento de de las responsabilidades económicas y familiares básicas y un nivel adecuado de protección social para los trabajadores y sus familias

Este programa es el que precisamente no se da en el marco de los trabajadores migrantes con contadísimas excepciones

REPENSANDO LA MIGRATION

Dice el Labour Leader Ed Miliband en una conferencia pronunciada en la fecha en Londres sobre los puntos sobre inmigración y los cambios significativos de políticas sugeridos y que han sido materia de programas de gobierno en las campañas políticas que se refieren directamente a las corrientes migratorias “British jobs for British workers” no parecen acercarse a una política favorable con respecto a los trabajadores migrantes

En Estados Unidos las cosas no parecen ser mejores con el anuncio de la salida de 8.000 migrantes dentro de las políticas del gobierno para favorecer el empleo de los nacionales

Esto frente a la necesidad que manifiestan los empleadores de mantener unas competencias laborales altas que precisamente tienen muchos de los trabajadores migrantes que demuestran formación profesional y experiencia pero que por la falta de regularización permanecen en la clandestinidad y de ello se aprovechan los empleadores inescrupulosos que mantienen esta fuerza laboral pagando salarios inferiores y sin que se den los requisitos del trabajo decente

No parece fácil que estas economías amenazadas hoy con las consecuencias de la crisis de 2008 cuyos efectos no terminan de sufrir, puedan basar su recuperación en deshacerse de los migrantes mediante políticas de repatriación basadas en auxilios económicos o sencillamente en la deportación

De otra parte hemos enunciado los efectos positivos de la migración sin mencionar lo que significa la llegada de nuevos aspectos culturales que han enriquecido las culturas de los países receptores, muchos de los cuales, celosos de sus

tradiciones han considerado que esa avalancha de migrantes los ha desculturizado, convirtiéndose en amenaza para la conservación de sus costumbres

De otra parte y para los países latinoamericanos donde se han generado grandes corrientes migratorias por efectos sociales, económicos y políticos representa un renglón importante de sus ingresos a través de remesas que en el caso de Colombia ha llegado a constituir el segundo renglón de su economía

LOS MIGRANTES DE VUELTA A COLOMBIA

Con base en las tasas de crecimiento de muchos países latinoamericanos en especial Colombia, que no obstante haber descendido recientemente en las tasas para este año, “sin generar preocupaciones pero si alertar “ muestra una favorabilidad en el crecimiento ^{4a}

Se ha generado una corriente “de retorno” por parte de nacionales con factores que vale la pena analizar:

- 1- España para fomentar la disminución de su altísima tasa de desempleo del 25%, en contraposición a la ley de “reagrupación familiar” que fomentó el encuentro de las familias cuya situación se había legalizado en España y para favorecer la concepción e importancia de la familia sobre todo para los niños nacidos en ese país creó la ley de repatriación dando inclusive apoyo económico para el retorno de los nacionales Muchos de los nuestros se acogieron a esta ley y han regresado de manera bastante numerosa

⁴ Actualidades Laborales Declaraciones del Presidente de la Andi Luis Carlos Villegas

- 2- Otros voluntariamente y al no encontrar trabajo, aunque se prefiere a los migrantes por las razones que hemos dado del “trabajo en negro” al cual acuden empleadores inescrupulosos , en busca del abaratamiento de costos laborales y por haber a través de las remesas generado una inversión productiva que les permita sobrevivir, han retornado al país
- 3- De todas maneras Colombia presenta condiciones muy favorables como 4º país con economía mas solida en America del Sur lo que hace pensar en mejores oportunidades pero manteniéndose como factor muy atractivo para los migrantes un nivel de vida mejor con una moneda fuerte frente a la colombiana
- 4- Como el fenómeno del retorno es relativamente nuevo, no contamos con datos estadísticos que nos muestren los efectos de ese retorno, lo que se pone de presente es que han llegado como trabajadores autónomos, informales porque las tasas de desempleo han presentado el aumento normal relacionada con los fenómenos económicos en especial el incremento del poder adquisitivo que afecta de manera favorable o desfavorable a los diferentes sectores
- 5- Hemos tenido un histórico fenómeno de lluvias que afecto gran parte del territorio nacional pero que a su vez generó actividad económica por la necesidad de reparaciones y mejoramiento de infraestructuras y otros renglones de la economía permitiendo manifestar a los expertos como el Dr Luis Carlos Villegas citado en este escrito “que el país va bien”
- 6- Muchos de nuestros migrantes dedicaron parte de las remesas que enviaron para la educación de sus hijos que permanecieron en Colombia e

inclusive de hermanos y familiares. Hoy ya son profesionales o desempeñan arte u oficio que les permite la sobrevivencia

- 7- Invirtieron en finca raíz, construyendo casas de dos y tres pisos que pueden generar renta que les permita vivir

Por todas estas razones el fenómeno de retorno de los migrantes hasta el momento no esta generando situaciones criticas y por el contrario esta propiciando el re- encuentro familiar después de muchos años de separación en que inclusive no pudieron visitarse por los problemas de irregularidad en sus ingresos a los países receptores

CONCLUSIONES

- 1- Son fundamentales la recopilación y codificación de las informaciones que permitan establecer estadísticas confiables
- 2- Como fenómeno cíclico en la historia de la humanidad deben tomarse estas experiencias y medidas para las situaciones futuras y que permitan tomar de las experiencias los aspectos positivos y corregir los muchos errores cometidos en estos procesos migratorios
- 3- Sigue siendo muy preocupante la migración que generan los mercados ilícitos de droga que hacen caer a tanta gente especialmente joven, ante carencia de oportunidades en otra fase de la migración por demás altamente nociva En las cárceles londinenses y por dar un solo ejemplo, alberga 1200 colombianos que están siendo procesados y muchos

cumpliendo condenas en busca de "oportunidades" uno de los grandes motores de las migraciones laborales

- 4- El "diálogo social" es una herramienta esencial para formular las políticas de migraciones laborales y que debe adelantarse por parte de los países receptores con los generadores de corrientes generadoras para analizar, causas, efectos y poder contrarrestarlos y dar paso a las migraciones laborales adecuadas
- 5- Deben generarse políticas coordinadas y eficaces de la protección de los trabajadores migrantes para que no sufran el desconocimiento y violación de sus derechos fundamentales
- 6- Respetar los Convenios 97 y 143 de la O.I.T y la Convención Internacional sobre la protección de los derechos de todos los trabajadores migrantes y de sus familias de 1990 así no hayan sido ratificados

Martha Monsalve C

Universidad La Gran Colombia

Docente investigadora